



CÍMLAP

AZ EURÓPAI ACÉL VÉDELME

Június 8-án az EU Tanácsa véglegesen elfogadta **az európai acélpiac védelmét újraszabályozó rendeletet**, amely a globális termelési túlkapacitás hatásaival szemben nyújt védelmet. A szöveg **2026. július 1-jén** lép hatályba, és felváltja a június 30-án lejáró védintézkedést, biztosítva a folytonosságot **az európai ipari bázis szempontjából stratégiai ágazat**, a zöld átmenet és az Unió gazdasági biztonsága számára.

A reform lényege a vámkontingensek (TRQ) átdolgozott rendszere: csökkennek a vámmentesen behozható mennyiségek, és emelkednek a küszöbérték feletti mennyiségekre kivetett vámok, az elkerülés visszaszorítására bevezetett új **«melt and pour»** szabállyal. Az intézmények együttes nyilatkozata megerősíti azt a vállalat is, hogy **2028. szeptember 30-ig csökkentik az Oroszországtól való függőséget**.

Olyan intézkedés ez, amely közvetlenül érinti Közép- és Kelet-Európa ipari szövetét, valamint az acélt feldolgozó ellátási láncokat — **autóipar, építőipar, gépgyártás** —, amelyekben számos tagvállalat működik: kényes egyensúly egy stratégiai ágazat védelme és az alapanyag továbbfeldolgozói költsége között.

TOP HÍREK

- **Egyesületi tevékenység**
Egyszer használatos műanyagok: arányos tilalom, a SEDA oldalán.
- **Gazdasági fókusz • UniCredit**
Mérsékelt növekedés, csökkenő infláció, az MNB első kamatvágása.
- **Brüsszeli fókusz**
Uniós költségvetés 2028–2034, Omnibus IV, védelem, technológiai szuverenitás.
- **Tagvállalati fókusz • Kometa**
Olasz gyökerek, magyar siker, európai jövőkép.
- **Jogi elemzés**
Uniós bértranszparencia: kötelezettségek és teendők.
- **SIMEST**
Kedvezményes finanszírozási eszközök a nemzetköziesedéshez.

Stratégiai partnerek:

FLAME SPRAY
HUNGARY

UniCredit Bank

Partner:



Jogi partnerek:



ZETTWITZ

Havasi Ügyvédi Iroda
lawfirm • Rechtsanwälte • studio legale



EGYSZER HASZNÁLATOS MŰANYAGOK: A CONFININDUSTRIA UNGHERIA FELLÉPÉSE AZ ARÁNYOS TILALOMÉRT

A **98/2026. (VI. 29.) kormányrendelettel**, amelyet a Magyar Közlönyben tettek közzé, a Kormány módosította a bizonyos egyszer használatos műanyagtermékek korlátozásáról szóló korábbi 301/2021. rendeletet. **2026. július 1-jétől** a forgalomba hozatali tilalom már nem abszolút a minimális műanyagtartalmú papírpoharakra nézve: mostantól csak azokra az italospoharakra vonatkozik, amelyek **10 tömegszázalék feletti** műanyagot tartalmaznak. Vagyis arányos és szűken meghatározott tilalom — olyan eredmény, amelyhez a Confindustria Ungheria tevékenyen hozzájárult.

A háttér. Eredeti változatában a 301/2021. rendelet 2026. július 1-jétől megtiltotta a műanyagot tartalmazó papír italospoharak forgalomba hozatalát. Az intézkedés az egyszer használatos műanyagokról szóló (EU) 2019/904 irányelvet — különösen a fogyasztáscsökkentésről szóló 4. cikket — ültette át, és a csomagolásról szóló (EU) 2025/40 PPWR-rendelettel együtt volt értelmezendő. A kritikus pont: az abszolút tilalom nem volt összeegyeztethető sem a SUPD 4. cikkével, sem a PPWR-rel, amelyek különbséget tesznek a betiltandó termékek és a csökkentési célok alá eső termékek között, figyelembe véve az érett alternatívák rendelkezésre állását.

A fellépés. A SEDA International Packaging Group — a Confindustria olaszországi tagvállalata — kérésére a Confindustria Ungheria 2026. április 24-én hivatalosan az Energiaügyi Minisztériumnál, április 29-én pedig a Környezetvédelmi Minisztériumnál és a Külügyminisztériumnál járt el, tekintettel a választás utáni átmeneti időszakban a hatáskörök körüli bizonytalanságra. A fellépés összhangban állt azzal a párbeszéddel, amelyet az EPPA (European Paper Packaging Alliance) már folytatott Brüsszelben a magyar hatóságokkal. Az érvek: a technológiai érettség — a műanyagmentes megoldások még nem állnak készen a nagyipari elterjedésre, amit a francia kormány 2025. novemberi jelentése is megerősített; az uniós joggal való összhang; valamint a francia modell, amely feltételes mechanizmust vezetett be 2030-as határidővel, a műszaki megvalósíthatóságról 2028-ban készülő előrehaladási jelentéshez kötve.

Az eredmény. A sürgősségi eljárásban lefolytatott felülvizsgálat az európai kerethez igazodó, arányos tilalommal zárult. Konkrét példa arra, hogyan fordítható le az érdekképviselő — nemzeti és európai szinten egyaránt — kiegyensúlyozottabb vállalati szabályokra: a maga módján a Confindustria Ungheria is hozzájárult az eredmény eléréséhez.

MAKROGAZDASÁGI FEJLEMÉNYEK — 2026.

JÚNIUS

Jó évkezdett, de göröngyös út

A magyar gazdaság 2026 első negyedévében **a vártnál erősebb növekedést** produkált, ám a teljesítmény nagy részét **átmeneti tényezők** hajtották, köztük a rendkívüli lakossági transzferek és a készletfelhalmozás. Az egész évre mintegy **1,3%-os** GDP-növekedést várunk, amelyben a magánfogyasztás marad a bővülés fő motorja, a szolgáltatások pedig továbbra is felülteljesítenek.

A jelentés tartós szerkezeti gyengeséget jelez: a belső kereslet növekedése egyre inkább importba csatornázódik, ahelyett hogy a hazai termelést támogatná. A belföldi ipari értékesítés jelentősen elmarad a 2022-es szinttől, a hazai feldolgozóipar pedig nehezen tartja a lépést a növekvő fogyasztói kereslettel. Bár a nagy exportorientált beruházások — a BMW, a CATL és a BYD — középtávon támaszt nyújtanak, a megvalósítási késedelmek és a nehéz globális környezet korlátozzák a rövid távú felfelé mutató mozgásteret.

A nettó export várhatóan továbbra is fékezi a növekedést, mivel az importot élénkíti az erősebb fogyasztás, az üzemanyagkészletek újratöltése és az uniós finanszírozású beruházások. Eközben az építőipar és az állóeszköz-beruházások a költségvetési korlátok és a vállalatok óvatossága miatt valószínűleg visszafogottak maradnak. Az uniós források gyorsabb kifizetése és az RRF-források felszabadítása jelenti a legfőbb felfelé mutató kockázatot.

A költségvetési fejlemények továbbra is kiemelt figyelmet érdemelnek. A költségvetési hiány az éves célhoz képest javult, amit a munkaerőpiachoz kötődő erős bevételek és a mérséklődő kamatkidadások támogattak. A választás előtti túlköltekezés (adócsökkentések és szociális transzferek), valamint a Tisza-kormány frissen bejelentett szakpolitikai kezdeményezései ugyanakkor továbbra is kockázatot jelentenek. A kormány még dolgozik az idei pótköltségvetésen, és a legfrissebb hírek szerint **Magyar Péter** miniszterelnök a GDP mintegy **8%-át** kitevő költségvetési hiányról számolt be az eredeti 5%-kal szemben: rosszabb adat annál, mint amit az eddig ismert folyamatok sejtettek.

Az infláció májusban lefelé lepott meg: a teljes infláció **1,8%-ra**, a maginfláció 1,9%-ra lassult (alacsonyabb élelmiszerárak, erősebb forint, mérsékelt szolgáltatásár-átárazás); év végéig fokozatosan 3% felé emelkedhet. Ebben a környezetben a Magyar Nemzeti Bank **lazítási ciklusba kezdett**, az irányadó rátát **6,0%-ra** csökkentve; az alapkamat 2026 végére várhatóan eléri az 5,0%-ot, amit kedvező inflációs dinamika és stabil valuta támogat.



AZ EURÓPAI INTÉZMÉNYEK MUNKÁJÁBÓL

A hónap legfontosabb, vállalatokat érintő dossziéi

Unió költségvetés 2028–2034: irány a Horizont Európa. Folytatódik a következő többéves pénzügyi keret (MFF) 2028–2034 kidolgozása. A Tanács megállapodott a Horizont Európa rendeletre – a kutatás és innováció tizedik keretprogramjára – vonatkozó **részleges tárgyalási álláspontjáról**, valamint az eredmények nyomán követését szolgáló új «teljesítménykeretről». A Horizont Európa a következő költségvetés egyik pillére: a tudományos kiválóságot, a gazdasági versenyképességet és a nagy társadalmi kihívásokat célozza, és továbbra is központi hivatkozási pont az innovációba beruházó vállalatok számára.

Omnibus IV: megszületik a «Small Mid-Caps» kategória. Az egyszerűsítés terén az Omnibus IV-ről szóló megállapodás bevezeti a Small Mid-Capseket (SMC), és több, eddig a kv-knak fenntartott mentességet is kiterjeszt rájuk. Az SMC-k olyan vállalatok, amelyek **1000 főnél kevesebb alkalmazottat** foglalkoztatnak, és emellett legfeljebb **200 millió euró árbevétellel** vagy legfeljebb **172 millió euró mérlegfőösszeggel** rendelkeznek. A mentességek többek között az alacsony kockázatú GDPR-nyilvántartási kötelezettségekre, a prospektusrendeletre és az akkumulátorrendeletre terjednek ki.

Európai szemeszter: a 2026-os tavaszi csomag. A Bizottság június 3-án tette közzé a 2026-os európai szemeszter tavaszi csomagját: általános közlemény, országspecifikus ajánlások, tavaszi gazdasági előrejelzés és mélyreható elemzések. Az ajánlások a Versenyképességi Iránytű keretébe illeszkednek, a reformokat és beruházásokat a termelékenység, az innováció, a dekarbonizáció, a gazdasági biztonság és az egyszerűbb üzleti környezet felé terelve.

Védelem: megállapodás a Defence Readiness Omnibusról. Június 10-én a Tanács és az Európai Parlament **ideiglenes megállapodásra jutott a Defence Readiness Omnibus csomagról**, amelynek célja az ágazat szabályozási keretének egyszerűsítése, a beruházások megkönnyítése és az európai ipari bázis megerősítése. A White Paper for European Defence Readiness 2030 részét képező csomag a közbeszerzést, az engedélyezést, a védelmi termékek Unión belüli transzferét és az engedélyezés gyorsítását érinti.

Technológiai szuverenitás és az AI Act. A Bizottság június 3-án mutatta be az európai technológiai szuverenitási csomagot, négy kezdeményezéssel – Chips Act 2.0, Cloud and AI Development Act (CADA), nyílt forráskódú stratégia, valamint a digitalizáció és az energetikai MI ütemterve. A mesterséges intelligencia terén az AI Office önkéntes alapon csatlakozásra hívta a szolgáltatókat és a felhasználókat az AI-generált tartalmak átláthatóságáról szóló magatartási kódexhez, támogatva az AI Act 50. cikke szerinti, 2026. augusztus 2-től alkalmazandó átláthatósági kötelezettségeket.

A cikk a Confindustria Európai Unió melletti Küldöttségének gondozásában készült.



Olasz gyökerek, magyar siker, európai jövőkép

A KOMETA története egy kis alpesi faluban, az olaszországi Bormióban kezdődött, és Magyarországon, a somogyi dombok között Kaposváron folytatódott. Az olasz Pedranzini és Ruffini család értékrendje, azaz a természet tisztelete, a felelős állattartás és a minőségi élelmiszer előállítása iránti elkötelezettség, ma is meghatározza a vállalat működését.

Az olasz gyökerekkel rendelkező KOMETA ma **Magyarország egyik legnagyobb sertésfeldolgozó vállalata**. Több mint **1100 munkavállalót** foglalkoztat, termékei pedig több mint **30 országban** érhetőek el. A fenntartható működésre nagy hangsúlyt fektetnek, saját hővisszanyerő és szennyvíztisztító rendszerük van, valamint mellékterméküzemmel is rendelkeznek. A vállalat egyik legfontosabb versenyelőnye az integrált működés. A teljes feldolgozási folyamat – a vágástól a késztermékek csomagolásáig – egy helyszínen történik, ami magas minőséget, élelmiszerbiztonságot és hatékony működést tesz lehetővé. Mindezen törekvés elismerése, hogy a KOMETA Európában az első, világszinten pedig a második sertésfeldolgozó, amelyik **zöld kötvényt bocsájtott ki** és zöld minősítést kapott.

A KOMETA jelenleg történetének egyik legjelentősebb fejlesztési programját valósítja meg Kaposváron. A több tízmilliárd forintos beruházás részeként új készítménygyártó üzem épül megnövelt, korszerű szelatelő és csomagoló kapacitással és automatizált magasraktárral, amit új vágóhíd, korszerű hűtési rendszer, új csontozó- és darabolósorok létrehozása fog követni. A fejlesztések részeként bővül a szennyvízkezelő kapacitása, új kutak és egy új vízmű épül, emellett pedig napelemparkok létesülnek, amelyek tovább növelik a megújuló energia felhasználását. A fejlesztések célja nemcsak a termelés növelése, hanem az energiahatékonyság, a fenntarthatóság és a versenyképesség erősítése is. A KOMETA leányvállalatán keresztül folyamatosan növeli sertésállományát korszerűsítéssel és új telepek bevonásával.



Giacomo Pedranzini, a KOMETA ügyvezető igazgatója




1 100+

munkavállaló


1.

Európában · zöld minősítés
(a világon 2.)


30+

ország a világon

A vállalat stratégiájának középpontjában **az HonestFood koncepció** áll, amelyet Giacomo Pedranzini, a KOMETA ügyvezető igazgatója hívott életre. A kezdeményezés arra a meggyőződésre épül, hogy a jövő élelmiszeriparának elérhető áron kell jó minőségű élelmiszert kínálnia, és az előállítás során figyelembe kell venni az emberek egészségét, az állatok jólétét és a környezet védelmét is.

A vállalat már évekkel ezelőtt jelentős lépéseket tett és tesz jelenleg is ezen célok megvalósítása érdekében. Termékei az előírtnál magasabb hústartalmúak, nem tartalmaznak hozzáadott glutamátot, szóját és glutént, továbbá számos terméke laktóz- és tejfehérje-mentes. A KOMETA a sócsökkentés terén is élen jár. A fejlesztések eredményeként ma már a feldolgozott termékek jelentős része akár **30%-kal kevesebb sót** tartalmaz a korábbi ízélmény megtartása mellett.

A KOMETA számára Magyarország **nem csupán termelési helyszín, hanem otthon is**. A vállalat több mint három évtizede része Kaposvár gazdasági és társadalmi életének, miközben megőrizte olasz gyökereit és nemzetközi szemléletét. Ez a kettős identitás teremti meg azt az alapot, amelyre a vállalat jövőjét építi. A KOMETA célja, hogy továbbra is a magyar élelmiszeripar egyik meghatározó szereplője legyen, és hozzájáruljon a fenntartható, versenyképes és innovatív európai élelmiszertermeléshez.

«Amikor több mint harminc évvel ezelőtt Magyarországra érkeztünk, ugyanaz a cél vezérelt minket, mint ma: jó minőségű élelmiszert előállítani tisztességes módon, tisztességes áron. Fejlődésünk bizonyítja, hogy az olasz vállalkozói szemlélet, a magyar szakértelem és a hosszú távú gondolkodás együtt valódi értéket teremtenek.»

Giacomo Pedranzini, a KOMETA ügyvezető igazgatója

SPORT ÉS KÖZÖSSÉG

Giacomo Pedranzini a kerékpározás szeretetét is magával hozta Magyarországra. A KOMETA a kezdetektől támogatja Alberto Contador profi kerékpáros csapatát (Team Polti Visit Malta), amelynek sok éven át névadó szponzora is volt. Nekik is köszönhető, hogy a Giro d'Italia 2022-ben Budapestről rajtolt, ami sokat hozott a sport népszerűsítéséhez.

A cég Kaposváron névadó szponzora a helyi kosárlabdacsapatnak, amely a felső ligába való feljutását követően egy év alatt a nemzeti bajnokságon harmadik helyezést ért el. A KOMETA támogatja dolgozói sportversenyeken való indulását és napi sporttevékenységét is; a gyalog, futva vagy kerékpáron munkába érkezők, vagy uszodában/edzőteremben sportolók alkalmanként 400 forint juttatásban részesülnek.

Bértranszparencia: a határidő lejárt, a kötelezettségek maradnak

Érdemes felkészülni

A férfiak és nők közötti egyenlő díjazás elvének megerősítését célzó (EU) 2023/970 irányelvet **2026. június 7-ig** kellett volna átültetni a nemzeti jogba. Mostanáig egyetlen tagállam sem hajtotta végre teljeskörűen; **Magyarország és Luxemburg az egyetlenek, amelyek átültetési tervezetet sem tettek közzé. Az irányelvnek nincs közvetlen hatálya**, a vállalatok mégis jól teszik, ha időben lépnek, mert az általa bevezetett kötelezettségek jelentősek.

A hatály tág: kiterjed a részmunkaidős, a határozott idejű és a kölcsönzött munkavállalókra, valamint a vezető pozíciókra is. Az átültető jogszabály hiányában is felülvizsgálhatják már bérpolitikájukat a vállalatok, és időben felkészülhetnek a kötelezettségekre.

AZ ÚJ KÖTELEZETTSÉGEK DIÓHÉJBAN

- **Bérstruktúrák**, amelyek lehetővé teszik a szervezeten belüli különböző pozíciók értékének összehasonlítását.
- **Tájékoztatás a jelöltek felé** a díjazásról vagy a bérsávról már a pályázati szakaszban.
- **A munkavállalók joga**, hogy megismerjék saját díjazásukat a hasonló munkakörű kollégákéhoz képest.
- **Világos, nemsemleges kritériumok** a díjazáshoz és az előrelépéshez.
- **Beszámolás** a nemek közötti bérszakadékról.

Az elemzést a Havasi Ügyvédi Iroda (dr. Havasi Bence) készítette; az anyagok az Igazgatóságnál elérhetők.

Havasi Ügyvédi Iroda
lawfirm • Rechtsanwaltskanzlei • studio legale

VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK FELELŐSSÉGE ÉS A FIZETÉSKÉPTELENSÉG

Szeminárium a CLM Bitai & Partnersszel

2026. június 11-én a Confindustria Ungheria és a **CLM Bitai & Partners** ügyvédi iroda szakmai szemináriumot szervezett «CEOs and Managers in Europe – Governance, Responsibilities and Protections in the Era of the New Insolvency Directive» címmel. A találkozó átfogó képet adott a résztvevőknek a **vezető tisztségviselők fizetéseképtelenségi helyzetekben fennálló felelősségére** vonatkozó magyar szabályokról, valamint az új, 2026 tavaszán elfogadott **uniós fizetéseképtelenségi irányelv** várható változásairól.

A központi téma: a jog egyre inkább **időben történő és proaktív fellépést** vár el a vezető tisztségviselőktől, amint pénzügyi nehézségek merülnek fel, különös tekintettel **a hitelezői érdekek védelmére**. A válság jeleit időben felismerni és annak megfelelően cselekedni már nem pusztán jó vállalatvezetési gyakorlat, hanem személyes felelősséggel járó, pontos következményekkel bíró kötelezettség.

A tagvállalatok számára az üzenet konkrét: időben alakítsanak ki olyan monitoringeszközöket és belső eljárásokat, amelyek már a kezdeti szakaszban képesek felismerni a válságot, amikor a mozgástér a legszélesebb, és a vezető tisztségviselők felelőssége még teljeskörűen kezelhető. Az új európai keret ebbe az irányba mutat, harmonizálva a kötelezettségeket és megerősítve a vállalatot irányítók szerepét.

AZ ELŐADÓK

- **Dr. Bitai Zsófia**, a CLM Bitai & Partners managing partnere: a vezető tisztségviselők felelősségének magyar és európai kerete.
- **Sandra Bendler-Pepy**, az SLB LAW managing partnere: az olasz és a német szabályozás összevetése.

A szemináriumot a Confindustria Ungheria a CLM Bitai & Partners ügyvédi irodával közösen szervezte.





2026. június 23-án a Confindustria Ungheria részt vett a **Confindustria Est Europa római közgyűlésén**, amelyet Patrizio Dei Tos elnök vezetett. A Román Nagykövetség rezidenciáján tartott két ülés — egy zárt és egy nyilvános — a régió gazdasági, ipari és geopolitikai kilátásait, az elért eredményeket és a CEE-térség hálózatának megerősítésére irányuló prioritásokat vitatta meg.

A nyilvános ülés a kontinens versenyképességének középpontjában álló témákra összpontosított: **a folyamatban lévő nagy átmenetekre** — demográfiai, geopolitikai, digitális és zöld — és **Közép- és Kelet-Európa stratégiai szerepére** mint a növekedés, a beruházás és az ipari integráció térségére az olasz vállalatok számára.

Adriano Ippoliti, a Vállalkozási és Made in Italy Minisztérium képviselője: «Az európai versenyképesség olyan iparstratégiával épül, amely képes négy nagy átmenet irányítására: demográfiai, geopolitikai, digitális és zöld.»

Alessandro Paoli, a UniCredit nemzetközi üzletágának vezetője: «Ma a vállalatoknak új egyensúlyt kell találniuk a hatékonyság és a biztonság között. Ezért elengedhetetlen a közeli, ipari rendszerünkbe integrált, Olaszországgal erős logisztikai és kulturális rokonságot mutató piacokkal fenntartott kapcsolatok erősítése.»

«A vállalatok kevesebb nyilatkozatot és több projektet kérnek. Kevesebb általános missziót és több ipari partnerséget. Több beruházást, több innovációt, több együttműködést az intézmények, a pénzügyi rendszer és a vállalatok között. Ez az az irány, amelyet együtt kívánunk követni.»

Patrizio Dei Tos, a Confindustria Est Europa elnöke

Teljes közlemény és galéria: lnkd.in/g/GwF49V

SIMEST-ESZKÖZÖK A NEMZETKÖZIESEDÉSHEZ

A tagvállalatok támogatása keretében a Confindustria Ungheria felhívja a figyelmet a **SIMEST** (Cassa Depositi e Prestiti csoport) által kínált kedvezményes finanszírozási eszközökre. Ezek közé tartozik a 394/81. alaptörvényből finanszírozott **«Digitális vagy ökológiai átállás»** eszköz, valamint a **nemzetközi versenyképességet szolgáló Energia intézkedés**, amely a Perzsa-öböl térségében zajló konfliktus hatásai által érintett vállalatoknak szól (a megnövekedett energiaköltségekről szóló igazolással). Az Igazgatóság készséggel szervez erről egyeztető találkozót.

» HOGYAN CSATLAKOZHAT

TAGSAG ES 2026-OS SZPONZORI CSOMAGOK

A csatlakozáshoz töltse ki a www.confindustria.hu oldalon elérhető belépési nyilatkozatot. A tagvállalatok felvételéről az Igazgatótanács határoz, írásbeli kérelem alapján.

Információ: direzione@confindustria.hu · +36 30 620 55 41.

2026-os szponzori csomagok. Három szint érhető el — Supporter, Partner 2026 és Strategic Partner —, eltérő láthatósági és részvételi lehetőségekkel: megjelenés az intézményi felületeken (hírlevél, weboldal, kiadványok), közvetlen kommunikáció a tagokkal, rendezvények és testreszabott tartalmak.

Stratégiai partnerek:



Partner:



Jogi partnerek:



CONFINDUSTRIA UNGHERIA IS A MEMBER OF
CONFINDUSTRIA EST EUROPA, WHICH
UNITES NINE INTERNATIONAL
REPRESENTATIVES FROM THE REGION.



President: Marco Tozzi
Director: Adriano Pea
Email: info@confindustria.by
www.confindustria.by



President: Patrizio dei Tos
Director: Irena Brajovic
Email: info@confindustriaest.eu
www.confindustriaest.eu



President: Matco Gambini
Director: Christian Viganò
Tel: +48 577 855 550
Email: segreteria@confindustria.pl
www.confindustria.pl



President: Roberto Massucco
Director: Nikolett Tommasi
Tel: +36 30 620 5541
Email: direzione@confindustria.hu
www.confindustria.hu



President: Anna Mareschi Danieli
Director: Emanuele Cristelli
Tel: +386 30 775 627
Email: info@confindustriasi.eu



President: Andrea Allocco
Tel: +40 (0) 31 8053185
Email: info@confindustria.ro
www.confindustria.ro



President: Romano Rossi
Director: Irena Brajovic
Tel: +381 11 2627 982
Email: office@confindustria.rs
www.confindustria.rs



President: Nunzio Coraggio
Tel: +359 2 4500012
Email: segreteria@confindustriabulgaria.bg
www.confindustriabulgaria.bg



President: Davide Rogai
Director: Gerta Bilali
Tel: +355 4 2252687
Email: info@confindustriaalbania.it
www.confindustriaalbania.it



President: Riccardo Rainone
Director: Enrico Rainone
Email: segreteria@confindustriamacedonia.mk
www.confindustriamacedonia.mk